

รายงานแผนปฏิบัติการดำเนินงานกิจกรรม “กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเถลลานสกา พัฒนาการไปรุ่งใสของหน่วยงาน” ปี ๒๕๖๓

ประเด็นความเสี่ยง	มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. การละทิ้งหน้าที่ราชการ	๑. การลงลายมือชื่อปฏิบัติงานทำงานตรงต่อเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทุกคน	จนท. สสอ/รพ. สต. ทุกคน	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่รวมกิจกรรม Morning talk	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๓	ประธานกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอ เถลลานสกา และสมาชิกทุกคน
๒. การเบิกค่าตอบแทน	๑. ผู้ตรวจเวร ตรวจสอบการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของบุคลากร โดยเคร่งครัด ๒. มีการรายงานการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ ทุกครั้ง	จนท. สสอ/รพ. สต. ทุกคน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนใน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ ๒. มีการรายงานการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทุกครั้งให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ		
๓. เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ	๑. การออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้ง ที่รับเงิน ต้องดำเนินการอย่างเคร่งครัด มอบให้ผอ. รพ. สต. ตรวจสอบการรับเงินทุกวัน ๒. ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวอย่างเคร่งครัด	จนท. สสอ/รพ. สต. ทุกคน	๑. เจ้าหน้าที่มีการออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้งที่รับเงิน ๒. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว		
๔. การจัดการพัสดุ	๑. ต้องดำเนินการตามระเบียบไม่ขาดผลประโยชน์แก่พวกพ้องตน	จนท. สสอ/รพ. สต. ทุกคน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน		
๕. การใช้รถราชการ	๑. ไม่นำรถราชการไปใช้ส่วนตัว	จนท. สสอ/รพ. สต. ทุกคน	๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนในเรื่องการนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายอมรวัฒน์ นวลหวาน)

ประธานกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเถลลานสกา